

VASUTYÖN PROSESSI JA SEN JOHTAMINEN SOTKAMOSSA

Johtajuusfoorumi 9.5.2017

Lappeenranta

Päiväkodinjohtaja, KM, LTO Annikki Hakkarainen
sekä Sotkamon varhaiskasvatuksen laaturyhmä



Sotkamon kunta Sivistyspalvelut Varhaiskasvatus

VARHAISKASVATUS SOTKAMOSSA

- 10500 ASUKKAAN KUNTA
- 490 LASTA VARHAISKASVATUSPALVELUJEN PIIRISSÄ
- NELJÄ PÄIVÄKOTIA, JOISTA KAHDESSA HALLINNOLLINEN JOHTAJA
- 145 TYÖNTEKIJÄÄ, JOISTA KYMMENEN PERHEPÄIVÄHOITAJAA
- JOHTORYHMÄ: varhaiskasvatuksen päällikkö, perhepäivähoidon ohjaaja, päiväkodinjohtajat sekä kiertävä erityislastentarhanopettaja (veo)
- LAATURYHMÄ: johtoryhmä varajohtajilla täydennettynä (toimintavuosi 2016-17)



MISTÄ AIOITTIIN PITÄÄ HUOLI

- Henkilöstön osallistaminen kuntavasun laadintaan
- Työntekijöiden kiinnostuksen kohteiden huomioiminen työryhmiä muodostettaessa
- Aikataulun verkkaisuus



VASUPROSESSIIN JA SEN JOHTAMISEEN SAATU TUUKI

- Tiimikoulutusprosessi
- Oph:n rahoittamassa hankke, jonka ohjaajana ja kouluttajana KT, yliopistonlehtori Johanna Heikka
- AVI:n ja Oph:n koulutus lastentarhanopettajille
- Hankekoordinaattori
- Ohjausryhmä
- Vasuillat
- Päiväkotien pedatiimit
- Atk-tuki: Webropol, SharePoint
- Omien työyhteisöjen evästykset vasuryhmien jäsenille
- Vasutyöhön osallistumattomien työntekijöiden työpanos toisten osallistuessa työryhmiin
- Itse kunkin omat läheiset



Kevät ja
kesä 2016

- Ensimmäiset vasutyötä koskevat päätökset jorjssä
- Vasu2017perusteluonnoksen kommentointi
- Ennakkokysely työntekijöille

syksy 2016

- Arvokysely: vanhemmat ja työntekijät
Varhaiskasvatussuunnitelman perusteet annetaan
Opetushallituksesta

Talvi 2016-
17

- Koulutus 8.11. Kajaani (Oph & AVI)
Lukua 2 työstävät ryhmät aloittavat (2.1-2.3 ohjaus-/
johtoryhmän vastuulla, 2.4-2.7 kahdeksan pienryhmää
23.11. ensimmäinen vasuinfo koko henkilöstölle
31.1. Koulutus henkilöstölle Kajaani (Oph & AVI)
15.1. Luvun 2 työryhmien takaraja
Luvun 3 työstäminen alkaa helmikuussa
Luvun 5 työstäminen alkaa
25.1. toinen vasuinfo koko henkilöstölle

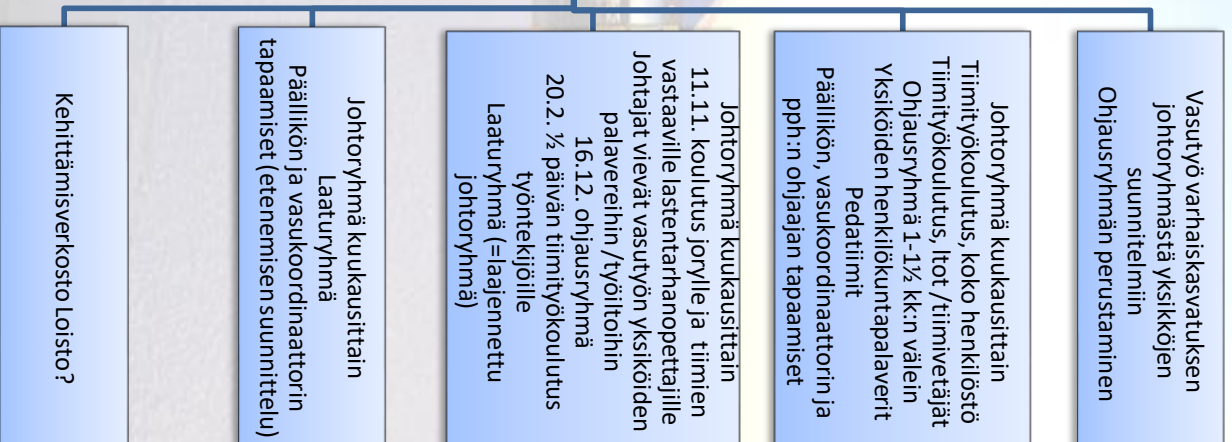
Kevät 2017

- Luvun 4 työstäminen alkaa 21.3., takaraja 10.5.
Lukujen 2 ja 3 aineistojen kommentointi Ota kantaa –
sivustoilla vko 17
- 4.4. Vasutyöitä koko henkilöstölle
- Otantarkkely lapsille
- Luku 5 valmistuu
- Luvut 4 ja 5 sekä varhaiskasvatuksen järjestämisistä
koskevat osiot kommentoitavana Ota kantaa –
sivustoilla, vko 20
- Luvun 7 työstäminen laaturyhmässä

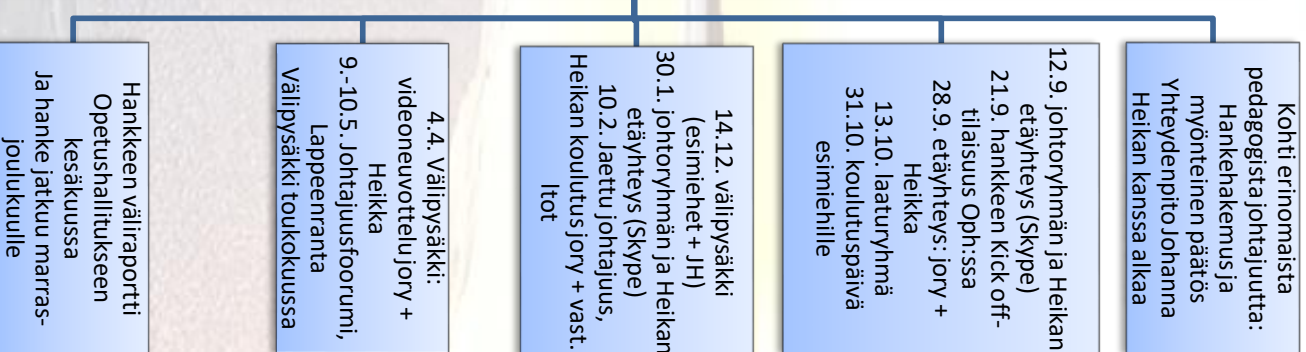
Jatkuu...

- 1.6. vasuilta (eri osioiden välisten yhteyksien
tarkastelu)
- Kuntavasun tekstien viimeistely (ns. nettiversio)
Lautakuntaan juhannusviikolla
- Kuntavasun ns. työkappaleen viimeistely (kuivitus,
liitteet)

Johtaminen



Kehittämishanke



KUINKAS TÄSTÄ ETEENPÄIN

- Keskustelu on alkanut tiimeissä, yksiköissä, yksiköiden välillä - ja se jatkuu toimintakulttuurin kehittämisenä
- Kehittämisen painopisteiden valinta: toimintavuosi vs. budjettivuosi
- Lapsen vasun ja kolmiportaisen tuen juurruttaminen
- Vasun täydentyminen toimintaidoilla
- Vasun arviointi ja kehittäminen (vrt. opetus-suunnitelmat)



MISTÄ RAVINTEET JUURRUTTAMISELLE - EVÄITÄ TYÖPAJASTA

- MIKÄ TUKEE TOIMINTAKULTTUURIN MUUTOSTA
- MITÄ MUUTOS EDELLYTTÄÄ, MUUTOKSEN TYÖKALUT
- MIKÄ ESTÄÄ MUUTOKSEN ONNISTUMISTA
- MILLAINEN ON REALISTINEN KEHITTÄMISEN
AIKATAULU JA MILLAISET MUUTOKSEN ASKELEET

KUKA MUUTOSTA JOHTAA /KUINKA MUUTOSTA
JOHDETAAN

