

Varhaiskasvatuspalvelujen toiminnan ja talouden ohjausjärjestelmä

Varhaiskasvatuksen VIII Johtajuusfoorumi 2.4.2014

Tarja Ahlqvist ja Päivi Koivisto

tarja.ahlqvist@jkl.fi

paivi.koivisto@jkl.fi

JYVÄSKYLÄ

Voiko työtä tehdä sekä laadukkaasti että taloudellisesti?

Johtajien ja henkilöstön koulutusprosessi

- pilotit 2009-2010
- johtamiskoulutus
- työyhteisökäynnit
- mentorointi

Voiko säästöihin saada toisenlaista näkökulmaa?

Asiakaspalvelun, työhyvinvoinnin ja talouden tasapaino

Selainpohjainen työkalu: suoritteiden määrittely ja seuranta, ansainta, talousosaaminen, raportit, henkilöstösuunnitelma

Sopimus johtajien ja työyhteisöjen vastuista ja vapauksista

- täyttölupamenettely
- täyttö- ja käyttöasteseuranta, laskennalliset paikat

Varhaiskasvatuksen toiminnan ja talouden ohjausjärjestelmä

Tulospalkkiosopimus

- sopimuksen sisältö
- määrälliset ja laadulliset mittarit

Tulevaisuutta?
Suoriteperusteinen talousarvion ja käyttösuunnitelman laadinta, uudet tunnusluvut ja tuottavuuden kuvaaminen

Voiko työyhteisön johtaa toimimaan tuottavasti ja tuloksellisesti?

Laadun seuranta:

- asiakas- ja henkilöstökyselyt kolme kertaa vuodessa
- suoritteiden seuranta neljä kertaa vuodessa
- laadulliset tavoitteet ja toimenpiteet ja niiden arviointi

Ohjausryhmä ja työryhmä

Voiko työtä tehdä sekä laadukkaasti että taloudellisesti?

- Muutokset taloudellisessa perustassa ja asiakkaiden tarpeissa → luo haasteen päivähoidon perinteisen kasvatus- ja opetustyön uudistumiselle
- Päivähoitoyksikön selviytymistä ja menestymistä ei enää takaa pelkästään vahva henkilöstön pedagoginen ammattitaito → päivähoidon työntekijöiltä vaaditaan yhä laajempaa osaamista ja kykyä ennakoida tulevaa



Asiakaspalvelun, työhyvinvoinnin ja talouden tasapaino

Case Taikalamppu

Asiakaspalvelu:

- lapsiryhmien rakenteiden muuttaminen (yksilölliset tarpeet), perhepäivähoito erityisesti alle 3-v lapsille, kerhotoiminta
- kiinteät pienryhmät, leikkialuetoiminta sekä kuvin selkeytetty päivärytmi
- päivähoidon hyvä alku
- säännölliset asiakaskyselyt



Työhyvinvointi:

- jaettu johtajuus; yhteinen vastuu varhaiskasvatuksen laadun tuottamisesta
- erilaisen osaamisen ja asiantuntemuksen hyödyntäminen, osallistuminen yksikön varhaiskasvatuksen kehittämiseen ja päätöksentekoon
- oman työn tuunaaminen
- säännölliset henkilöstökyselyt



Talous:

- taloudellisesti vastuullinen ja tuloksellinen työote
- koko henkilökunnan talousosaamisen kehittäminen (ymmärrys tunnusluvusta esim. täyttöaste, ruokasuoritteet, henkilöstökulut) ja omasta mahdollisuudesta vaikuttaa näihin
→ mm. henkilökunnan toimiva työvuoro- ja loma-aikasuunnittelu, sisäinen liikkuvuus, ruokatilausten täsmällisyys ja tilojen tehokas käyttö



*Huomasin, että minulla on aina valinnan mahdollisuuksia,
ja toisinaan kyse on vain asenteen valinnasta.*

- Judith Knowlton



Kiitos!

JYVÄSKYLÄ

