

TIIMITYÖ JA TIIMIN JOHTAMINEN
PÄIVÄKOTIORGANISAATION
YTIMESSÄ

Kaija Arenius

ITSENÄINEN TYÖRYHMÄ VAI ITSEOHJAUTUVA TIIMI

PERUSEROT

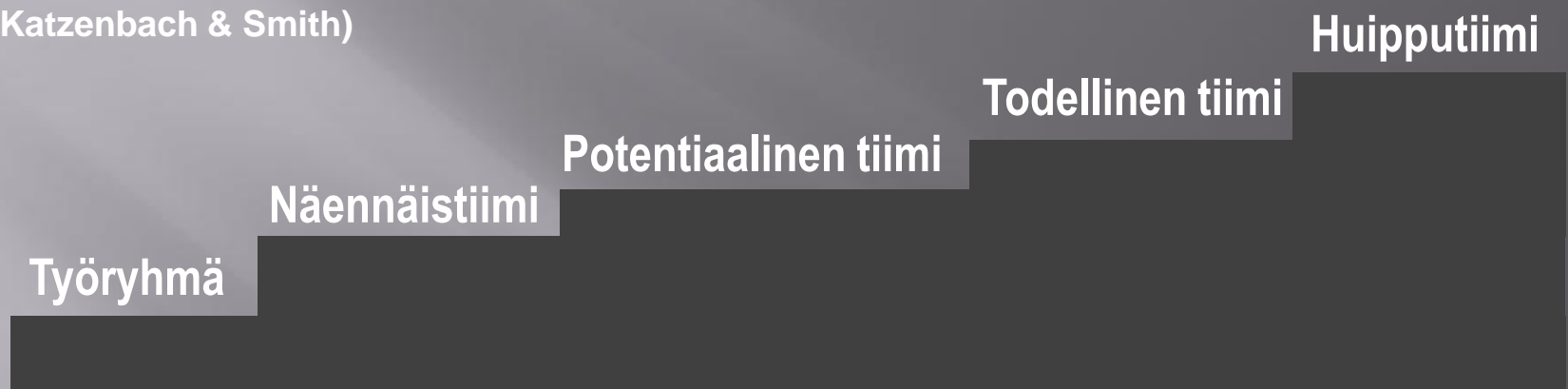
- Johtajuuden jakamisessa
- Tavoitetietoisuudessa
- Tiimityön kehittämisessä
- Yksilöpainotteisessa vs. tiimipainotteisessa suorittamisessa

"Johtaja linjaa oikeestaan sen talon pedagogiapuolen, mutta ett meillä nyt varmaan myös tuota tiimit ja lastentarhanopettajien persoonat kans vaikuttaa siihen. Ett tavallaan meillä niinku on kyl jouston varaa niinku tehä, tehä sen mukaan miltä tuntuu." (Lto)

"No kai se [pedagoginen johtajuus] viimekäden on sillä "pääjohtajalla". Mut jotenki must tuntuu, ett meil on ainaki hirveen vahva semmonen lastantarhanopettajien se, ett missä niinku sitä pedagogista suunnitelmaa ja ideaa ja ajatusta niinku luodaan." (Lto)

ITSEOHJAUTUVAKSI TIIMIKSI KEHITTYMINEN

(Katzenbach & Smith)



(Wellins, Byham & Wilson)



PÄIVÄKODIN TIIMIN TOIMINTAEHDOT

TIIMIOSAAMINEN

- **Sitoutuminen, luottamus ja kommunikaatio** koettiin keskeisimmiksi
- **Osallistuminen** tiimissä näyttäytyy ristiriitaisena:
 - LTOt : vastuuhenkilön rooli, varotaan tuomasta esiin, ei puhuta tiiminvetäjyydestä
 - LHt : ammattiroolit joko selkiyttävät työtä tai ovat uhka tasa-arvoisuudelle
- **Tavoitetietoisuus** näyttäytyy heikkona:
 - Yleensä ei yhdessä sovittuja tavoitteita
 - Ei arviointia
- **Prosessiorientaatio:**
 - Tiimien kehittäminen ei tietoista
 - Tiimioppimisen kuvausten puuttuminen

TIIMIEN MUODOSTAMINEN

- Omat toiveet
- Persoonallisuuksien yhteensopivuus
- Osaamisen tasapainottuminen (poikkeus)

TIIMINVETÄJÄN

TEHTÄVÄ: lapsipedagogiikasta vastaaminen

MERKITYS: selkiyttää työtä/ merkityksetön / uhka tasa-arvoisuudelle

TAIDOT: vuorovaikutustaidot, asioiden hoitamiskyky

HAASTE: pedagogisuuden hahmottaminen laajemmin

- **Ei ole pelkästään lapsipedagogiikkaa**
- **Koskee koko työyhteisön kehittämistä → tavoite nähdä tiiminsä kehittämisen merkitys**

Tiiminvetäjä avainasemassa jaetun pedagogisen johtajuuden kehittämisessä

HYVÄN TIIMITYÖN ÄÄRELLÄ

VALMIUDET

- Sitoutumisen, luottamuksen ja kommunikaation tärkeyden ymmärtäminen
- Kehittymishaluinen, motivoitunut ja osaava henkilökunta

SOLMUKOHTIA

- * Itsenäisestä työryhmästä itseohjautuvaksi tiimiksi
- Tiimityöhön kohdistetut liian matalat suoritustavoitteet
- Tasavertaisuutta korostavan työnjaon hallitsevuus
- Tiiminvetäjän osaaminen ja uskallus johtaa tiimiä
- Organisatorisen tuen saaminen tiimityöhön ja tiiminvetäjyyteen