



Varhaiskasvatuksen VII johtajuusfoorumin ”satoa” 2013

Eeva Hujala



”Sessioiden kertomaa” → Suomalaisen varhaiskasvatuksen menestystarina:

- EDUCARE
- Subjekttiivinen oikeus (ainutlaatuista)
- Koulutettu henkilökunta
- Aikuinen lapsi suhdeluku maailman alhaisin
- Tilat
- Perushoito (ruoka, ulkoilu, terveys)
- Pedagogiikka (lapsi vs. opetettavat aineet)



Varhaiskasvatuksen VII johtajuusfoorumin nostamia haasteita:

1. Perustehtävän selkiinnyttäminen (ph vs. vk.) ja varhaiskasvatusosaamisen määrittäminen
2. Strategialla vahvuutta varhaiskasvatukseen
3. Varhaiskasvattajien pedagogisen identiteetin vahvistaminen
4. Teacher leadership → tasapäistävästä ammatillisuudesta eriytyneeseen osaamiseen ja tiimityöhön
5. Johtamisprofession statuksen nostaminen
6. Johtajuuskoulutusohjelma vk johtajille (vrt. JET)



Varhaiskasvatustyön onnistumisen edellytyksiä

Johtajuuteen panostettava

- Hallinnoinnista pedagogiseen johtamiseen
- Tuki ja pedagogisen työn ohjaus jokaiselle varhaisopettajalle
- Johtamisprofession merkitys näkyväksi

Henkilöstö = vk:n menestystekijä

- Perustehtävä innostaa
- Varhaiskasvatuksen ammatillinen osaaminen näkyväksi
- Henkilöstön jaksamiseen panostaminen



**Johtajuus → yhdessä tehty laadukas
varhaiskasvatustyö → Lapsen hyvä
elämä**

Menestystä johtamistyöhön!