



TAMPEREEN KAUPUNKI

Naiset johtajina – muutos vai suuri uho?

Riitta Juusenaho
hankejohtaja KT
Tampereen kaupunki

3.4.2014

Miten sukupuoli rakentuu?

- biologinen sukupuoli
- sosiaalinen sukupuoli
- uskomukset, myytit, meemit
- roolit yhteiskunnassa
- yksilön tahto



sukupuolesta sanottua

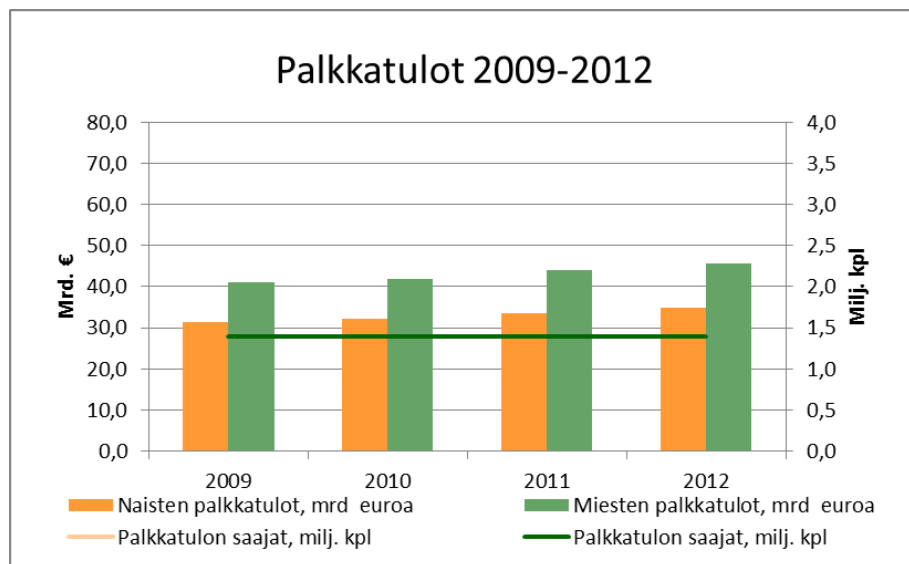
”Minusta sukupuolella ei ole koskaan ollut mitään merkitystä, vain pätevyys ratkaisee...”

”Naiset voivat edetä urallaan juuri niin kuin he itse haluavat... kaikki ei vain halua johtajiksi...”



- johtajat ja ylimmät virkamiehet (n.35%)
- erityisasiantuntijat (n.55%)
- toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät (n. 59%)
- palvelu-, myynti- ja hoitotyöntekijät (n.80%)

Naiset johtajina Suomessa, Tilastokeskus, työlliset ammatit 2012



Verohallinto, naisten ja miesten tulot 2012

tutkinnot ja naiset, Tilastokeskus 2011

Suomessa tutkinnon suorittaneista 51,7 % naisia

- keskiasteen tutkinto 48,2%
- alin korkea-aste 61,1 %
- alempi korkeakouluaste 55%
- ylempi korkeakouluaste 53,9%
- lisensiaattitutkinto 40,6%
- tohtorin tutkinto 39,7%

Naiset suosivat terveys-, sosiaali-, kasvatus-, palvelu-, humanistisia kaupallisen alan koulutuksia.

Miehet suosivat enemmän tekniikan alan koulutuksia.

V.2010 osa-aikaista työtä teki palkansaajanaisista 19,1 % ja miehistä 8,4%.

Määräaikaisissa työsuhteissa oli 18,5% työssäkäyvistä naisista ja 12,4 % työssä käyvistä miehistä.

V. 2011 naisten vuotuinen palkkatulo keskimäärin oli 15640 € ja miesten 21970€ (naisten tulot näin laskettuna olivat 71% miesten tuloista).

Kuntasektorilla naisten keskiansio kuukaudessa v. 2010 oli 2633€ ja miesten 3119€ (naiset saivat 84% miesten kuukausipalkasta).



Rooliodotukset (Johnston, 1986)

Naisrehtoriin kohdistuvat odotukset:

Asioita vauhdittava koordinoija ja vasta sitten johtaja, joka kontrolloi ja omaa auktoriteettia
Esimerkillä johtava, ei komentava, kyky kuunnella.

Miesrehtoriin kohdistuvia odotuksia:

Auktoriteettia omaava, kontrolloiva koordinoija ja vasta sitten asioiden vauhdittaja ja johtaja

Naiset miehestä esimiehenä:

Asioiden vauhdittaja ja helpottaja, auktoriteettia omaava johtaja ja kontrolloija, joka osoittaa ymmärrystä ja ottaa huomioon sosiaaliset tarpeet.

Naiset naisesta esimiehenä:

Koordinoija ja kontrolloija

Miehet miehestä esimiehenä:

Johtaja –ohjaaja ja hiukan koordinoija ja kontrolloija

Miehet naisesta esimiehenä:

Helpottava ja vauhdittava johtamistyyli
johtaminen tapahtuu ymmärryksen ja huomioonoton kautta



johtamistyön kehittäminen, HDS, Griffin & Kinley 1992

Johtamistyön pullonkaulat näyttäytyvät stressitilanteissa.

Useimmat ihmiset osoittavat tällöin kielteisiä taipumuksia (ns. riskitekijät)

Kaikilla työelämässä olevilla on ainakin yksi riskitekijä, joka kehittyy koko elämän aikana ja saattaa johtaa täysin tiedostamattomiin käyttäytymismalleihin.



Johtajuusvalmiuksia kehitetään pyydetyn/saadun palautteen kautta

- innokas - ailahteleva
- nokkela - epäilevä
- varovainen - välttelevä
- riippumaton - eristäytyvä
- itsevarma - ylimielinen
- viehättävä - manipuloiva
- vilkas - dramaattinen
- idearikas - eksenttrinen
- tunnollinen - perfektionisti
- velvollisuudentuntoinen - epäitsenäinen



ohjaako sukupuoli päiväkodin/koulun johtamista?

onko naisilla annettavaa päiväkotien/koulujen johtajina?

pitääkö johtamisen muuttua? Mihin suuntaan?

