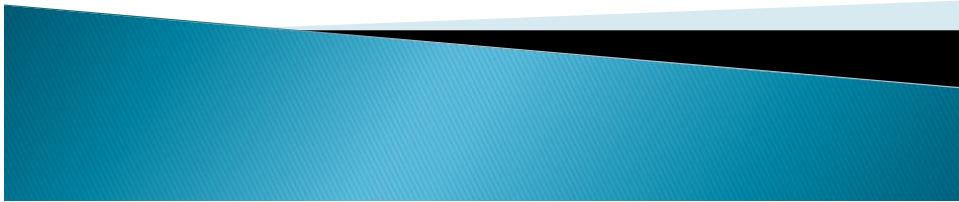


Pedagogisen johtajuuden toteutuminen varhaiskasvatuksen organisaation eri toimijatasoilla

Tapaustutkimus Kuopion kaupungin
varhaiskasvatuksen organisaatiosta
Minna Kari



Tutkimustehtävä ja tutkimusongelmat

- ▶ Kuinka pedagogisen johtajuuden jatkumo toteutuu varhaiskasvatusorganisaation eri toimijatasoilla ja kuinka näiden tasojen väliset odotukset kohtaavat?
- ▶ 1. Miten pedagoginen johtajuus määritellään varhaiskasvatuksessa päivähoidon hallinnon, päiväkodinjohtajien ja lastentarhanopettajien keskuudessa?
- ▶ 2. Miten pedagoginen johtajuus ja sen jatkumo toteutuvat varhaiskasvatuksen arjessa?
- ▶ 3. Millaisia odotuksia varhaiskasvatuksen eri työntekijätahoilla on pedagogisesta johtajuudesta ja sen kehittämisestä?
- ▶ Tutkimusmenetelminä focus group-haastattelu ja henkilökohtaiset kirjoitelmat



Pedagoginen johtajuus

- ▶ Käsité epäselvä, kaivattiin yhteistä määrittelyä läpi organisaation
- ▶ Tavoitteellinen, suunnitelmallinen ja pitkäjänteinen toiminta
- ▶ Asiakirjaohjaus ja arvokeskustelut työn lähtökohtana
- ▶ Osaamisen kehittäminen, sovittujen käytäntöjen arviointi
- ▶ Yhteisten linjausten luominen yhteisen keskustelun avulla




Jaettu johtajuus

- ▶ Distributed leadership
- ▶ Shared leadership


= Tehtävien ja vastuiden jakaminen
Johtosääntö,
toimintasääntö,
vastuualueiden
määrittely yksiköissä,
varajohtajan tehtävät

= Asioiden yhteiseksi tekemisen prosessi
Työnjako
Läsnä oleva johtajuus
Rakenteet
Henkilökohtaiset ominaisuudet

Tuloksia

- ▶ Toteutuu päiväkodinjohtajan ja lastentarhanopettajan välillä, myös päiväkodinjohtajan ja hallinnon välillä.
 - ▶ Keltojen rooli merkittävä
 - ▶ Työnjako
 - ▶ Läsnä oleva johtajuus
 - ▶ Rakenteiden tuki
 - ▶ Henkilökohtaiset ominaisuudet
- 

Esteitä

- ▶ Käsitteiden määrittelemättömyys
 - ▶ Sitoutumattomuus
 - ▶ Ammattitaidon puute
 - ▶ Jatkuvat henkilökuntavaihdokset
 - ▶ Management-tehtävät
 - ▶ Liian suuri toimintayksikkö
 - ▶ Huoli tulevaisuudesta, henkilöstön koulutustasosta
 - ▶ Henkilökohtaiset ominaisuudet ja valmiudet
- 

Toiveita ja odotuksia

- ▶ Yhteiset linjaukset koko organisaatiossa
- ▶ Työrauha
- ▶ Luottamus substanssiosaamiseen
- ▶ Sitoutuminen
- ▶ Osaamisen jakaminen
- ▶ Vertaistuki

