

**LUOTTAMUS,
YHTEISÖLLISYYS JA INNOSTUS
JOHTAMISEN AVAINTEKIJÖINÄ**

**VARHAISKASVATUKSEN IX JOHTAJUUSFOORUMI
ULLA-KRISTIINA TUOMI**



HELSINGIN YLIOPISTO

CASE 1

...koska minä sanon niin...”



HELSINGIN YLIOPISTO

ASiantuntijatyön ominaispiirteistä

- Korkea koulutustaso
- Työkokemus
- Jatkuva kehittäminen ja uuden tiedon tuottaminen
- Työn vapaus
- ---> ”henkilöstö tärkein voimavara”
- Osaaminen, sitouttaminen, innovatiivisuus, jakaminen
- Asiantuntijayhteisön johtamisessa keskeistä ihmisten johtamisen taidot sekä työn palkitsevuuden ja mielekkyyden sekä asiantuntijana kasvun mahdollistaminen.



JOHTAJAN AMMATILLISUUS

- Ammattimainen johtaminen?
- Yksilölliset ominaisuudet vs työn vaatimat ominaisuudet
- Oma esimerkki, johtamisen eettisyys
- Ihmiskuva
- Arvot



JOHTAMISEN EETTISYYS

- Etiikka arkista päätöksentekoa tukevana taitona
- Tietoisia ja perusteltuja ratkaisuja; kyky analysoida päätöksentekotilanteita
- Eettisille kysymyksille ei selkeitä ja yksiselitteisiä vastauksia
- Vaiheet:
 1. eettisen kysymyksen tunnistaminen
 2. eettiseen kysymykseen reagoiminen – vaihtoehdot
 3. ratkaisun toteuttamiseen sitoutuminen
 4. ratkaisun eettinen lujuus – ulkopuoliset paineet(Clarkeburn & Mustajoki 2007, Tutkijan arkipäivän etiikka)



YHTEISÖLLISYYS

- Yhteistyö, jakaminen, muilta oppiminen
- Osallisuus ja yhteisiin tavoitteisiin vaikuttaminen
- Avoimuus
- Luottamus
- Innostus



CASE 2

”johtamislinja”



HELSINGIN YLIOPISTO

RAKENTEET

- Organisaatorakenne
- Esimiessuhteet ja johtamislinja
- Empowerment
- Yhteistyön rakenteet ja foorumit – yksikkörajojen ylittäminen, jakamisen ja muilta oppimisen mahdollistaminen



CASE 3

”jos sinä vain tahtoisit...”



HELSINGIN YLIOPISTO

PERUSTEHTÄVÄ

- Mikä on organisaation perustehtävä?
- Kaikkea punnittava perustehtävää vasten
- Organisaation vs yksilön etu: mikä on mahdollista?



YHDENVERTAISUUS JA TASA-ARVO

- Arvot
- Toimintakulttuuri = kestävä, yhteisöllinen tapa toimia
- Rekrytointi, perehdytys
- Työnjako
- Osallistuminen: työryhmät ja toimikunnat
- Osaamisen kehittäminen
- Esimiestyö ja johtaminen
- Kielet ja viestintä



YHDENVERTAISUUS JA TASA-ARVO

Mikä meitä yhdistää?

- halu kuulua työyhteisöön
- tarve tulla huomatuksi ja kuulluksi
- toive saada hyväksyntää ja arvostusta

Toimintakulttuurin ja johtamisen tulee varmistaa nämä koko henkilöstön osalta.

--- arvot!



HELSINGIN YLIOPISTO

LOPUKSI

”Johtajana kasvaminen ei ole kasa uusien jippon oppimista tai hienojen johtamistyökalujen käyttöönottoa, vaan ennen kaikkea se on oman ihmiskuvan tarkastelua ja toisia kohtaan suuntautuvan oman inhimillisen asenteen hiomista.”

Rauhala, Leppänen ja Heikkilä (2013), Pääasia. Organisaation psykologinen pääoma.



HELSINGIN YLIOPISTO