

5.4.2019

Marika Horila  
päiväkodin johtaja

Ilmiöpohjaisia  
oppimiskokonaisuuksia  
tukeva pedagoginen  
johtaminen ja  
tilasuunnittelu

Varhaiskasvatuksen  
johtajuusfoorumi  
Seinäjoki 5.4.2019

## KOKOUSTAMO



Johtaja: kysyjä, myyjä, valmentaja, mahdollistaja, kehuja, palauttaja

# KASVU TARVITSEE TILAA

- Fyysinen tila
- Kasvattajan tila
- Tilaa oppimiselle
- Tilaa ajattelulle

## Ilmiöpohjaisuuden perusta - luottamus





Kuinka  
uskaltaisimme  
luottaa, että  
saamme  
vasusatoa?

## Kasvu vasupohjaiseksi kasvattajaksi syntyy suunnitelmallisella johtamistyöllä

- Itsetuntemuksen lisääminen
- Oman oppimiskäsityksen ymmärtäminen
- Kokeilevan toimintakulttuurin lanseeraaminen
- Muutoksen lopputuloksen visiointi
- Osatavoitteistaminen, valmentaminen
- Jatkuvaa kannustusta ja kokeilukulttuurin edistämistä
- Vasupohjainen perustelu työmenetelmien käyttöönotossa
- Professionaalisuus ja onnistumisten korostaminen
- Mahdollistaminen, tsemppaaminen, ylläpitäminen

# Miten oppimiskäsitys näkyy

- Ajattelussa ja tekemisessä
- Suhtautumisessa lapseen
- Suhtautumisessa huoltajiin
- Läsnäoloon vuorovaikutuksessa
- Työyhteisön ilmapiirissä
- SAK –ajan käytössä

# Matka ilmiöpohjaisuuteen (on välillä pitkä)

Strategiatyökaluja tehokkuuden parantamiseen

- Lean
- SWOT analyysi

Strategiatyökaluja uuden luomiseen

- Skenaariotyöskentely
- Heikot signaalit
- Sinisen meren strategia
- Co-creation

Strategiatyökaluja resurssien kehittämiseen

- Benchmarking
- Oppiva organisaatio



## Mikä on jokaisen oma lähtökohta?

### KON MARI – ajattelun siivous

Ajattelutapa voi olla

- ei ehdi tehdä mitään kunnolla
- vaatimukset vain kasvavat
- lapset on entistä vaikeampia
- suunnitelmat pilalla, kun henkilökuntaa pois
  
- Onko näkyvissä vain ongelmia?
- Miksi koulutus ei pure?

Jos aikaa olisi enemmän, kuinka moni kasvattaja käyttäisi ajan lasten kanssa legoilla leikkimiseen lattialla?

# LEAN – toiminnan tehostaminen



Mitkä on vakiintuneet työtavat?

Miten päivä on rakennettu?

Parempi ajankäyttö - Hyvä mieli

Kehitetään toimimattomia kohtia

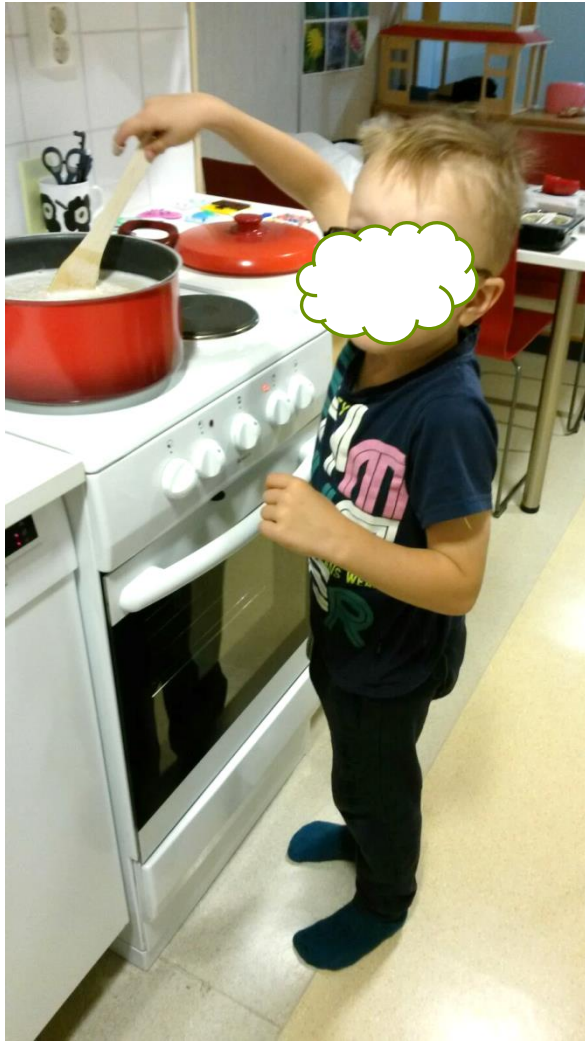
Lukujärjestykset toimintoihin

Tilojen käyttöasteen nostaminen

VASUn ydinasiat näkyväksi

Omat mittarit työn seuraamiseen

# OSALLISUUS



# Kuinka lapset osallistuvat suunnitteluun?





Keinoja  
osallistaa  
suunnitteluun

- Lasten kokous
- Kirjat
- Kirjeet
- Draama
- Valintataulut
- Varastokierros
- Pinterest

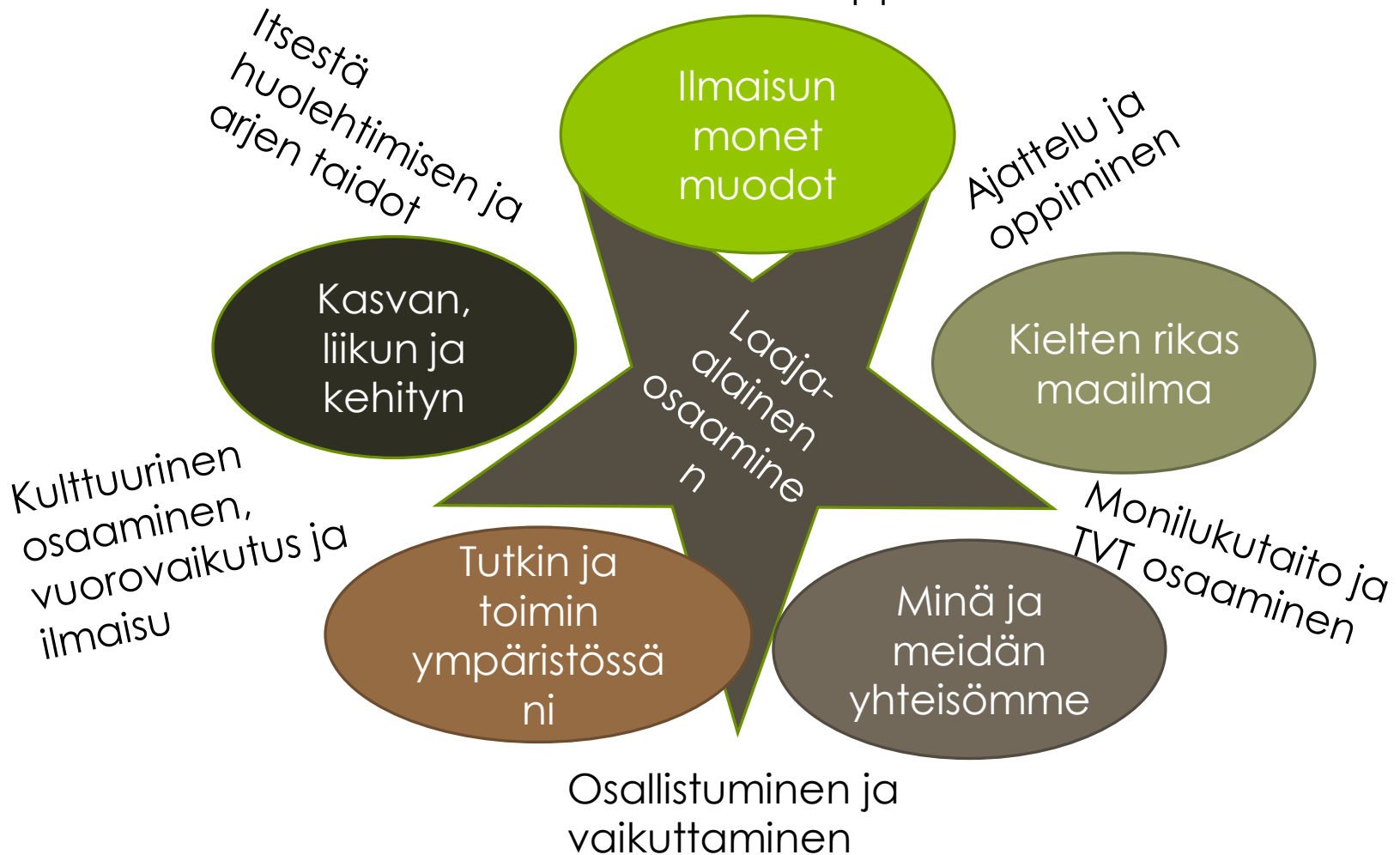
## Osallistamispeli

Lasten osallisuuden  
tukeminen  
varhaiskasvatuksessa



# Suunnittelu ja dokumentointi

Oppimisen alueet



# Rautalankamalli ilmiöpohjaisuuteen

- Suunniteltu suunnittelemattomuus  
itsetuntemus ja uskallus
- Osallistamiskeinot ja kuuleminen  
Draama, kirjat, äänestys yms.
- Opettamisesta läsnäoloon  
Ymmärrys oppimiskäsityksestä
- Luottamus tukeen ja ideoihin  
Saa kokeilla ja mennä pieleen
- Ilmiöpohjaisuuden myyminen  
Miten arjesta tulee elämistä ,ei suorittamista
- Vasu näkyvillä, pedagoginen dokumentointi  
Kaikki näkee missä mennään

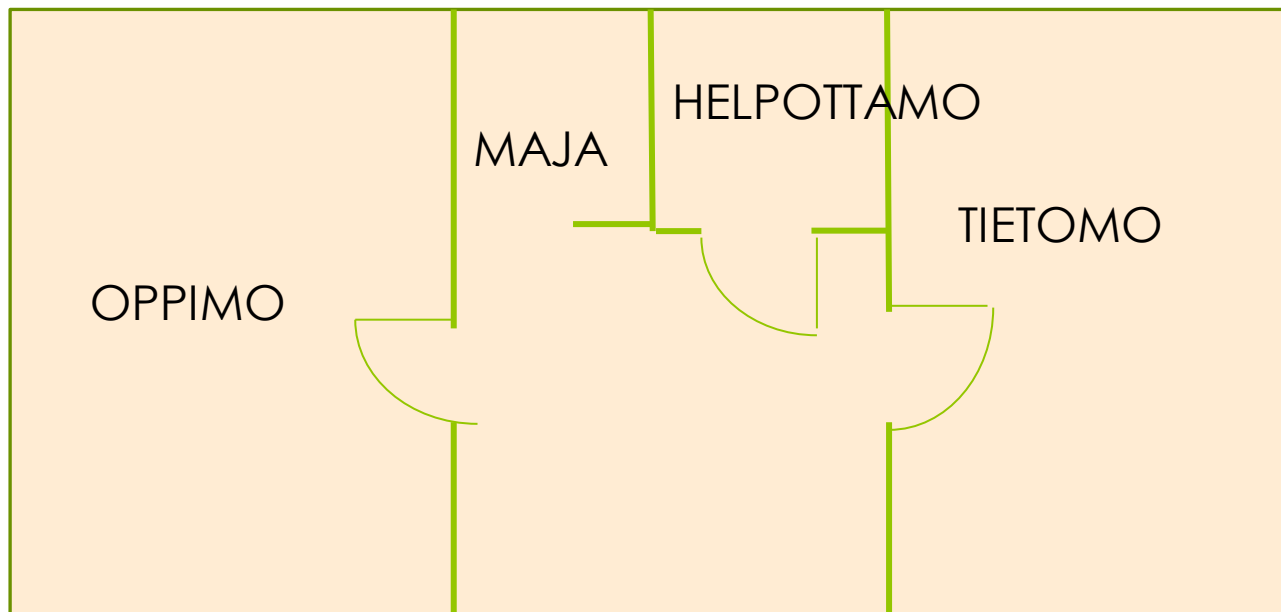
# Tilojen käytöllä kohti vasunmukaisia toimintatapoja

- Kun apua antaa, sitä myös saa
- Yhteisöllisyyden lisääminen
- Mahdollisuuksien esittely, visio lopputuloksesta
- Tilojen vasuagentit, katso maailmaa uusin silmin
- Tilojen käyttöaste, hyvä tila hyvään käyttöön
- Toimiva viestintä ja varausjärjestelmä
- Toimiva vuorovaikutus työyhteisössä
- Lasten osallistaminen ja tekemisen meininki
- Mahdollinen tekninen apu





# Satulinnan Moduulimalli



# Tutkimon tietomo: Ihmettele, innostu, tutki



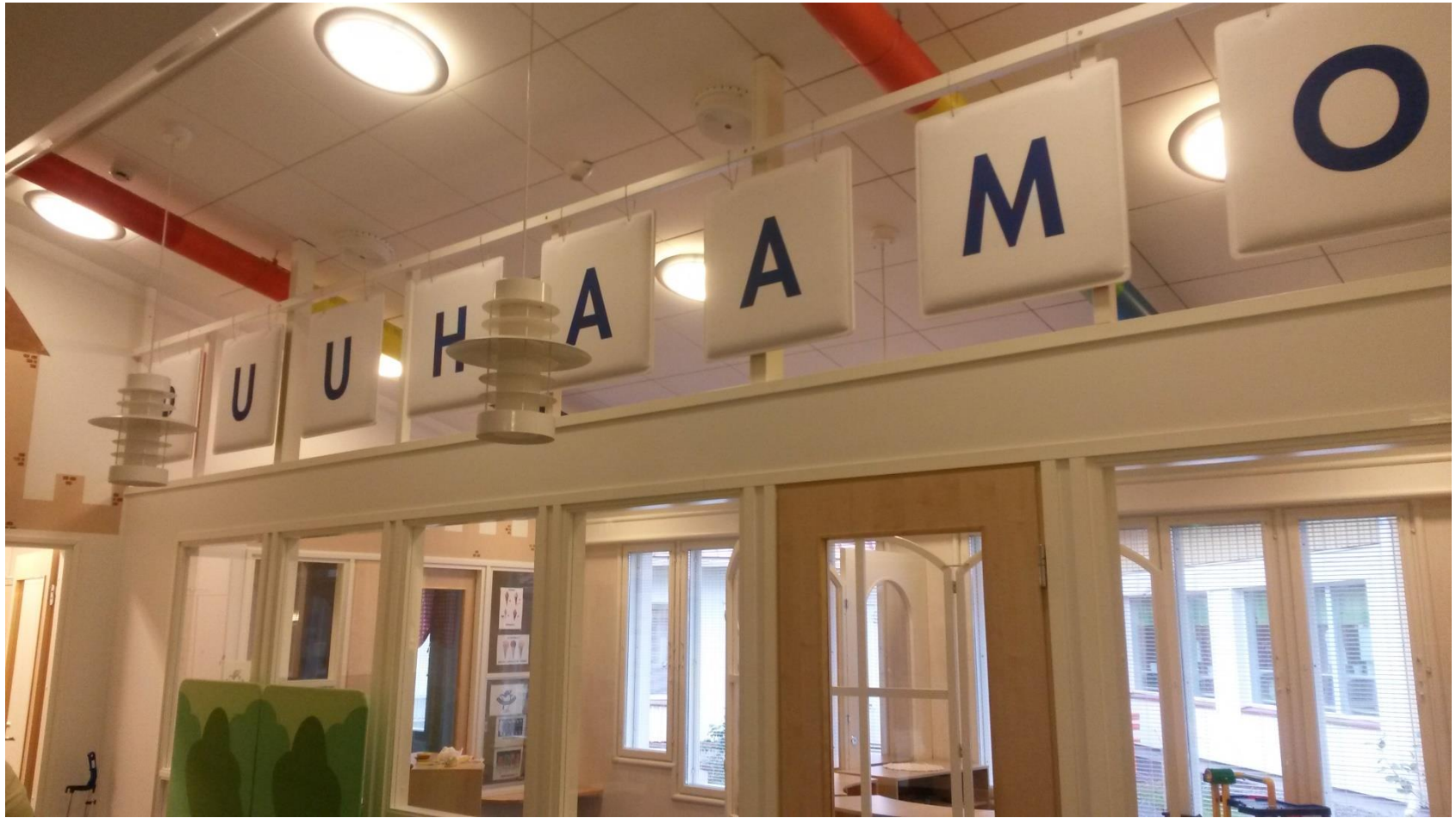
# Tutkimon aula: Kotiseutuni ympäristö ja historia



# Tutkimon oppimo: Sovella oppimaasi leikissä



## Mahdollisuus rakenteellisiin muokkauksiin: PUUHAAMO



## Leikkikaupunki PUUHAAMO: Varhaiskasvatuksen malli yrittäjyyskasvatukseen. Kierrätysmateriaalit ja yritysysteistyö



# Ideoita toteuttamaan





## Lasten osallistaminen suunnitteluun, toteuttamiseen ja käyttöön



5.4.2019 Marika Horila,  
päiväkodin johtaja



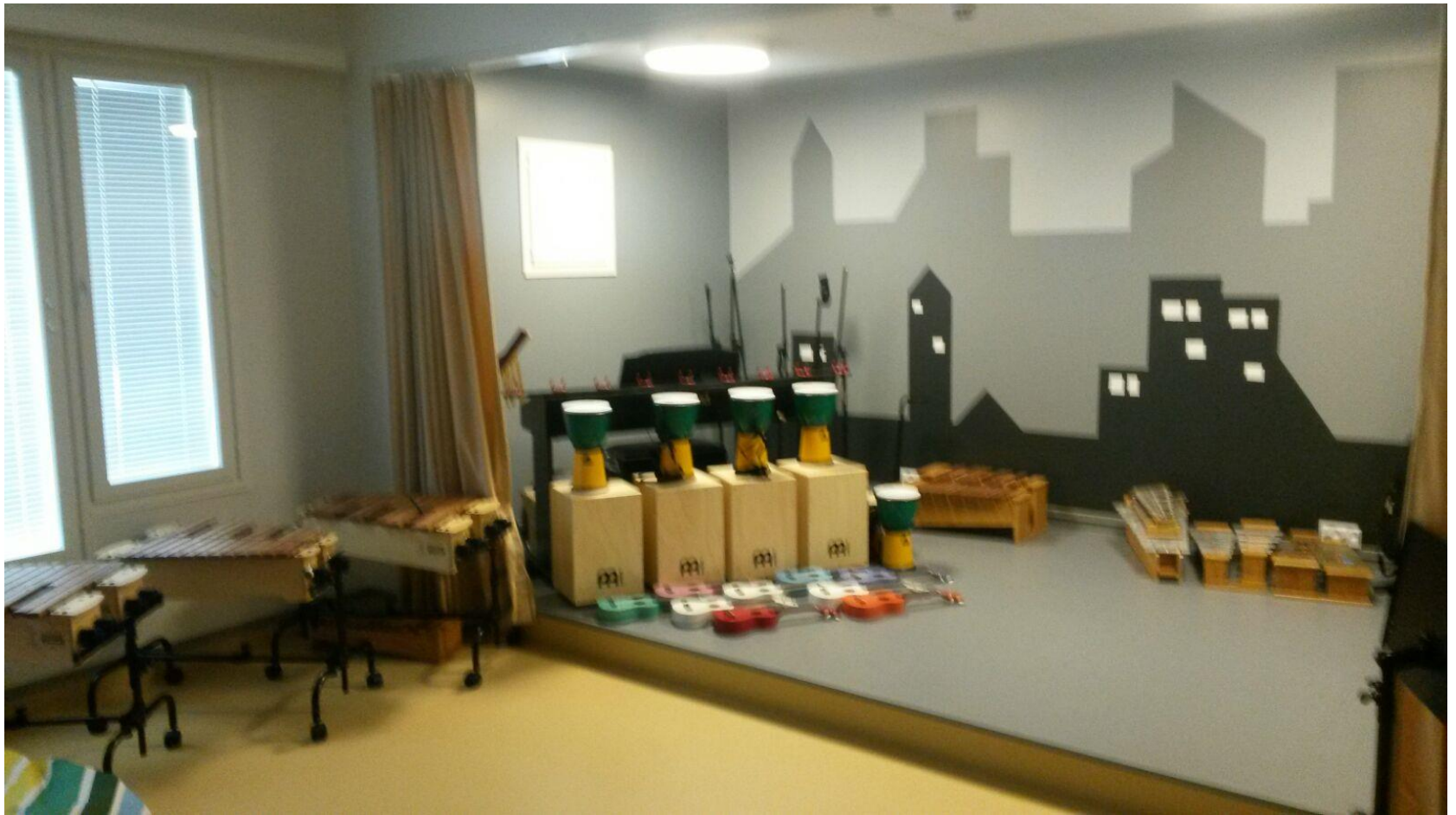
## Tehdään ja muokataan vanhoja tiloja yhdessä



5.4.2019 Marika Horila,  
päiväkodin johtaja



5.4.2019 Marika Horila,  
päiväkodin johtaja



# ILMIÖPOHJAISUUS ON HYVÄ MITTARI



## Kuinka kasvaa kasvattajaksi?



Johtaja: kysyjä, myyjä, valmentaja, mahdollistaja, kehuja, palauttaja